

HOTĂRÂRE

privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2018

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,
întrunit în ședință ordinară, azi 28.03.2019

Având în vedere:

- Expunerea de motive nr.345731/CP/22.03.2019 a Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 344022/21.03.2019 al Serviciului Organizare Resurse Umane;
- Referatul nr.343488/21.03.2019 al Secretarului Sectorului 3;
- Adresa nr.344126/21.03.2019 al Serviciului Organizare Resurse Umane.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 62³ alin. (1) lit. e) și alin. (4) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare:

- Raportul Comisie de specialitate studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe;
- Raportul Comisie de servicii publice, comerț și prestări servicii;
- Raportul Comisiei de administrarea domeniului public, realizarea lucrărilor publice, agrement;
- Raportul Comisiei de organizare și dezvoltare urbanistică, fond locativ și arhitectură, protecția, conservarea și valorificarea monumentelor istorice;
- Raportul Comisiei pentru învățământ, activități științifice, cultură, culte, sport și tineret;
- Raportul Comisiei de administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice și respectarea drepturilor cetățenilor;
- Raportul Comisiei pentru protecția mediului, sănătate, salubritate și control;
- Raportul Comisiei pentru rezolvarea problemelor sociale, protecția copilului, relații cu sindicatele, ONG-uri, agenți economici și alte organizații precum și relații cu mass-media;

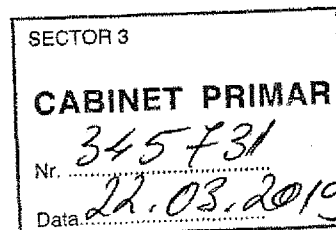
În temeiul prevederilor art. 45 alin. (1) și art. 81 alin. (4) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă „Propunerea Consiliului Local al Sectorului 3” privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3, domnul Marius Mihăiță, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2018 – 31.01.2018, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Primarul Sectorului 3, prin Serviciului Organizare Resurse Umane, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2018

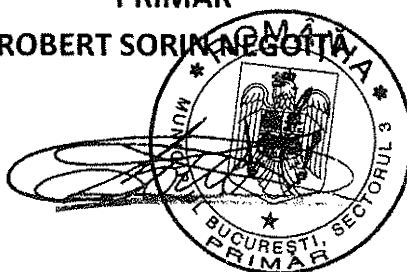
În conformitate cu prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiecărui funcționar public i se aplică procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale în raport cu realizarea obiectivelor individuale.

Astfel, calitatea de evaluator pentru Secretarul Sectorului 3 o are, conform prevederilor art. 62³ alin. (1) lit. e) și alin. (4) din legea sus menționată *“primarul,, pentru secretarulsubdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor, pe baza propunerii consiliului local,....”*.

Luând în considerare cele prezentate, precum și Referatul nr. 343488/21.03.2019 al Secretarului Sectorului 3, și ținând seama de raportul de specialitate nr. 344022/21.03.2019 al Serviciului Organizare Resurse Umane, am inițiat prezentul proiect de hotărâre, în vederea formulării de către Consiliul Local al Sectorului 3 a propunerii privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3, domnul Marius Mihăiță, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2018 – 31.01.2018.

PRIMAR

ROBERT SORIN NEGOTĂ





Nr. înregistrare: 344022/21.03.2019

RAPORT DE SPECIALITATE
privind necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind aprobarea „Propunerii
Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale
individuale ale Secretarului Sectorului 3 al Municipiului București
pentru activitatea desfășurată în anul 2018

Având în vedere:

- prevederile art. 62¹ din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare *”evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic”;*

- prevederile art. 62³ alin. (1) lit. e) coroborat cu alin. (3) din același act normativ, pentru secretarii sectoarelor municipiului București, calitatea de evaluator o are primarul, pe baza propunerii consiliului local, la întocmirea raportului de evaluare a acestora, primarul luând în considerare propunerea consiliului local;

- referatul Secretarului Sectorului 3 înregistrat cu nr.343488/21.03.2019 privind necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2018;

Având în vedere prevederile legale menționate, este necesară inițierea unui proiect de hotărâre prin care Consiliul Local al Sectorului 3 să aprobe propunerea privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3 pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2018 – 31.12.2018, care va sta la baza întocmirii raportului de evaluare de către Primarul Sectorului 3.

Șef/Serviciu,

Eugenia Demeter

Întocmit,

Valentina Minculescu



Nr. 343488/24.03.2019

REFERAT

privind necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2018

În conformitate cu prevederile art. 62¹ din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare *”evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic”*.

Potrivit prevederilor art. 62³ alin. (1) lit. e) coroborat cu alin. (3) din același act normativ, pentru secretarii sectoarelor municipiului București, calitatea de evaluator o are primarul, pe baza propunerii consiliului local, la întocmirea raportului de evaluare a acestora, primarul luând în considerare propunerea consiliului local.

Pentru fiecare dintre componentele evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, evaluatorul acordă note de la 1 la 5.

Nota 1 reprezintă nivelul minim de atingere a fiecăruia dintre obiectivele individuale în raport cu indicatorii de performanță și, respectiv, nivelul minim apreciat de îndeplinire a fiecăruia dintre criteriile de performanță, iar nota 5 reprezintă nivelul maxim.

Punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale este media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță.

În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.

Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;
- b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;
- c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;
- d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.

Având în vedere prevederile legale menționate, este necesară inițierea unui proiect de hotărâre prin care Consiliul Local al Sectorului 3 să aprobe propunerea privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3 pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2018 – 31.12.2018, care va sta la baza întocmirii raportului de evaluare de către Primarul Sectorului 3.

În acest sens, vă prezint obiectivele individuale și indicatorii de performanță stabiliți pentru anul 2018, precum și modul de realizare al acestora.



Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Mod de realizare
1. Să organizeze, să participe și să asigure legalitatea și transparența ședințelor CLS3 și a hotărârilor adoptate	40	Reducerea numărului plângerilor prealabile/acțiunilor privind nelegalitatea ședințelor și a hotărârilor adoptate, respectiv creșterea numărului acțiunilor în instanță câștigate	În anul 2018 au fost organizate 33 de ședințe ale Consiliului Local și adoptate un număr de 598 de hotărâri. Dintre acestea, 61 de hotărâri au fost cu caracter normativ, din care pentru 51 de hotărâri s-au efectuat activitățile privind transparența decizională iar 10 au fost adoptate în procedură de urgență. Nu au fost înregistrate plângeri prealabile sau promovate acțiuni în instanță motivate de nerespectare a procedurii de organizare a ședințelor sau de adoptare a hotărârilor cu nerespectarea transparenței. Pentru 3 hotărâri (HCL nr. 152 – reorganizare PS3, nr. 153 – reorganizare DGASPC și nr.16 – regulament atribuire locuri parcare) au fost promovate acțiuni în instanță, dintre care pentru HCL nr.16/2018 instanța de fond a respins cererea, celelalte fiind în curs de judecată. Pentru 5 hotărâri au fost formulate plângeri prealabile (HCL nr. 17, nr. 517, nr. 518, nr. 524 și nr. 586), fiind comunicat răspuns în termenul legal. Pentru HCL nr. 495/2018 a fost formulată plângere prealabilă de către Prefectura București, aceasta fiind însușită prin adoptarea HCL 91/2019
2. Să asigure gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre consiliul local și primar, precum și dintre aceștia și prefect	10	Transmiterea în termen a actelor administrative	În anul 2018 au fost adoptate 598 hotărâri ale Consiliului Local și emise un număr de 5.814 dispoziții de către Primarul Sectorului 3, toate fiind transmise în termenul legal



3. Să asigure asistența de specialitate compartimentelor care propun emiterea dispozițiilor Primarului sau inițierea proiectelor de hotărâri de către Primarul Sectorului 3, precum și consilierilor sau altor persoane care au această calitate	20	Creșterea numărului actelor administrative emise/ adoptate de autoritățile locale	A fost asigurată asistența de specialitate pentru 598 de hotărâri și 5.814 dispoziții
4. Să asigure în bune condiții și să participe la ședințele comisiilor din care face parte	10	Realizarea cel puțin a unei ședințe/lună	Au fost organizate ședințe ale Subcomisiei Locale de Fond Funciar, Comisiei pentru vânzarea spațiilor comerciale și de prestări servicii, constituită conform Legii nr. 550/2002, Comisiei pentru protecția copilului.
5. Să îndrume și să coordoneze activitatea compartimentelor din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor aflate în subordinea Consiliului Local, conform dispoziției de delegare	20	Realizarea indicatorilor de performanță de către structurile pe care le coordonează	Prin Dispozițiile nr. 137/23.01.2018 și nr. 3008/28.06.2018, au fost delegate atribuțiile de coordonare a Serviciului Fond Funciar și a Direcției Asistență Legislativă, în componența căreia sunt Biroul Relații Consiliul Local, Serviciul Asistență Tehnică și Legislativă, Serviciul Autoritate Tutelară, Compartiment Evidență Electorală și Compartiment Spații Comerciale, toate acestea realizând indicatorii de performanță stabiliți pentru realizarea obiectivelor.

SECRETAR AL SECTORULUI 3

MARIUS MIHAIȚĂ

Numele și prenumele funcționarului public evaluat: **MIHĂIȚĂ MARIUS**

Funcția publică: **SECRETAR AL SECTORULUI 3**

Perioada evaluată: **de la 01.01.2018 la 31.12.2018**

OBIECTIVE, INDICATORI DE PERFORMANȚĂ, ACTIVITĂȚI REALIZATE:

1. Obiectiv - Să organizeze, să participe și să asigure legalitatea și transparența ședințelor CLS3 și a hotărârilor adoptate, cu respectarea termenelor legale.

Indicator de performanță: *Reducerea numărului plângerilor prelabile/ acțiunilor privind nelegalitatea ședințelor și a hotărârilor adoptate, respectiv creșterea numărului acțiunilor în instanță câștigate.*

Nr.crt	ACTIVITĂȚI REALIZATE	NOTĂ
1.	În anul 2018 au fost organizate 33 de ședințe ale Consiliului Local și adoptate un număr de 598 de hotărâri.	
2.	Dintre acestea, 61 de hotărâri au fost cu caracter normativ, din care pentru 51 de hotărâri s-au efectuat activitățile privind transparența decizională iar 10 au fost adoptate în procedură de urgență.	
3.	Nu au fost înregistrate plângeri prelabile sau promovate acțiuni în instanță motivate de nerespectare a procedurii de organizare a ședințelor sau de adoptare a hotărârilor cu nerespectarea transparenței.	
4.	Pentru 3 hotărâri (HCL nr. 152 – reorganizare PS3, nr. 153 – reorganizare DGASPC și nr.16 – regulament atribuire locuri parcare) au fost promovate acțiuni în instanță, dintre care pentru HCL nr.16/2018 instanța de fond a respins cererea, celelalte fiind în curs de judecată.	
5.	Pentru 5 hotărâri au fost formulate plângeri prelabile (HCL nr. 17, nr. 517, nr. 518, nr. 524 și nr. 586), fiind comunicat răspuns în termenul legal.	
6.	Pentru HCL nr. 495/2018 a fost formulată plângere prelabilă de către Prefectura București, aceasta fiind însușită prin adoptarea HCL 91/2019;	

2. Obiectiv - Să asigure gestionarea eficientă a procedurilor administrative în relația dintre consiliul local și primar, precum și dintre aceștia și prefect.

Indicator de performanță: *Transmiterea în termen a actelor administrative, raportat la numărul total de acte emise/adoptate.*

Nr.crt	ACTIVITĂȚI REALIZATE	NOTĂ
1.	În anul 2018 au fost adoptate 598 hotărâri ale Consiliului Local și emise un număr de 5.814 dispoziții de către Primarul Sectorului 3, toate fiind transmise în termenul legal;	

3. Obiectiv - Să asigure permanent și eficient asistența de specialitate compartimentelor care propun emiterea dispozițiilor Primarului sau inițierea proiectelor de hotărâri de către Primar, precum și consilierilor sau altor persoane care au această calitate.

Indicator de performanță: *Creșterea numărului actelor administrative emise/adoptate de autoritățile locale cărora li s-a acordat asistență de specialitate raportat la numărul total de acte.*

Nr.crt	ACTIVITĂȚI REALIZATE	NOTĂ
1.	A fost asigurată asistența de specialitate pentru 598 de hotărâri și 5.814 dispoziții;	

4. Obiectiv - Să asigure permanent de respectarea cvorumului necesar pentru ședințele comisiilor din care face parte

Indicator de performanță: *Realizarea cel puțin a unui procent de 80% de ședințe/lună cu respectarea cvorumului, raportat la numărul total de ședințe de comisii*

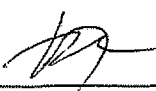
Nr.crt	ACTIVITĂȚI REALIZATE	NOTĂ
1.	Au fost organizate ședințe ale Subcomisiei Locale de Fond Funciar, Comisiei pentru vânzarea spațiilor comerciale și de prestări servicii, constituită conform Legii nr. 550/2002.	

5. Obiective - Să îndrume și să coordoneze activitatea compartimentelor din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor aflate în subordinea Consiliului Local, conform dispoziției de delegare

Indicator de performanță: *Realizarea cel puțin a 80% din indicatorilor de performanță de către structurile pe care le coordonează, raportat la totalul indicatorilor stabiliți*

Nr.crt	ACTIVITĂȚI REALIZATE	NOTĂ
1.	Prin Dispozițiile nr. 137/23.01.2018 și nr. 3008/28.06.2018, au fost delegate atribuțiile de coordonare a Serviciului Fond Funciar și a Direcției Asistență Legislativă, în componența căreia sunt Biroul Relații Consiliul Local, Serviciul Asistență Tehnică și Legislativă, Serviciul Autoritate Tutelară, Compartiment Evidență Electorală și Compartiment Spații Comerciale, toate acestea realizând indicatorii de performanță stabiliți pentru realizarea obiectivelor.	

Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Nota	Comentarii
1. Capacitatea de a organiza		
2. Capacitatea de a conduce		
3. Capacitatea de coordonare		
4. Capacitatea de control		
5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate		
6. Competența decizională		
7. Capacitatea de a delega		
8. Abilități în gestionarea resurselor umane		
9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului		
10. Abilități de mediere și negociere		
11. Obiectivitatea în apreciere		
12. Capacitate de implementare		
13. Capacitate de a rezolva eficient problemele		
14. Capacitatea de asumare a responsabilităților		
15. Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite		
16. Capacitatea de analiză și sinteză		
17. Creativitate și spirit de inițiativă		
18. Capacitate de planificare și de acțiune strategică		
19. Competența în gestionarea resurselor alocate		





romania2019.eu
Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Nr. înregistrare:

344126/21.03.2019



CĂTRE,

COMPARTIMENT CABINET PRIMAR

Prin prezenta, vă transmitem alăturat următoarele documente:

- Proiectul de expunere de motive al Primarului Sectorului 3 privind aprobarea "Propunerii Consiliului Local Sector 3" referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2018;
- Raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane;
- Proiectul de hotărâre privind aprobarea "Propunerii Consiliului Local Sector 3" referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2018;

în vederea inițierii proiectul mai sus menționat.

Sef Serviciu,
Eugenia Demeter
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
SERVICIUL
ORGANIZARE
RESURSE UMANE
BUCUREȘTI

Întocmit,
Valentina Minculescu